



ÉDUCATION

Formation professionnelle

R.D CONGO

Kinshasa

DURÉE

2014-2016

PARTENAIRES

- Apprentis d'Auteuil
- Réseau des Éducateurs des Enfants et Jeunes En situation de Rue (REEJER)
- Groupe Chanic
- Fondation Air France

BÉNÉFICIAIRES

- 120 jeunes en formation
- 6 centres de formation professionnelle

FINANCEMENTS

2014.....	28 000 €
2016	42 000 €
TOTAL	70 000 €

Insertion professionnelle des jeunes exclus de la ville de Kinshasa



CONTEXTE

Plus de 25 000 enfants vivent dans la rue à Kinshasa. Certains de ces enfants qui ont pu accéder à des structures spécialisées, bénéficient d'une formation professionnelle sensée leur permettre de se réinsérer dans la société et devenir autonomes.

L'accès de ces jeunes au monde de l'entreprise n'est cependant pas aisé et ce, pour diverses raisons: la réticence du secteur privé à accueillir ces enfants stigmatisés par la société, l'inadaptation des enfants sortis de la rue à réintégrer un cadre social contraignant, ou bien encore l'absence de lien entre les centres de formation professionnelle et les entreprises. D'un autre côté, les entreprises Kinois connaissent d'importantes difficultés à recruter des jeunes formés.

Le déplacement en République Démocratique du Congo de S.A.R La Princesse de Hanovre en juin 2013 fut l'occasion de rencontrer, par l'intermédiaire d'Apprentis d'Auteuil, des structures de prise en charge des enfants en situation de rue, membres du REEJER mais également une des principale entreprise industrielle du pays, le groupe Chanic. De ces échanges est née l'idée d'une collaboration entre l'AMADE Mondiale, Apprentis d'Auteuil, le REEJER et l'entreprise Chanic autour d'un projet pilote d'insertion professionnelle de ces enfants de la rue.

OBJECTIF

Contribuer à l'insertion professionnelle des jeunes défavorisés de Kinshasa en améliorant, en partenariat avec le secteur privé, les dispositifs de formations professionnelles existants puis en accompagnant vers l'emploi les jeunes issus de six centres de formation professionnelle.

**FICHE
PROJET**

RÉSULTATS ATTENDUS

- Le REEJER voit augmenter ses compétences sur les offres liées à la formation-insertion et de fait se voit renforcé dans son rôle de coordination.
- Les compétences de 12 membres issus des 6 centres de formation professionnelle identifiés devant suivre les jeunes formés dans leur parcours d'insertion professionnelle sont renforcées.
- Les jeunes formés sont progressivement accompagnés vers leur insertion socio-professionnelle.

ACTIVITÉS PLANIFIÉES

- Réalisation d'un diagnostic par un expert au sein d'Apprentis d'Auteuil sur les besoins en appui du Pôle Formation Insertion
- Proposition d'un accompagnement au Pôle Formation/ Insertion sur la base des résultats du diagnostic effectué.
- Formation des formateurs des centres sur le plan pédagogique par les experts de l'Institut National de Préparation Professionnelle (INPP).
- Organisation d'ateliers d'échanges de pratiques tout au long de l'année.
- Formation de 120 jeunes bénéficiaires des kits d'insertion aux savoirs-être à travers une formation à la culture de la paix basée sur les compétences de la vie courante.
- Formation de ces mêmes 120 jeunes par RDC entreprise à la construction et au développement de leur propre activité économique.
- Distribution des kits d'insertion et accompagnement des jeunes par les structures.



BUDGET

Renforcement des compétences par Auteuil International	14 000
Accompagnement et suivi des centres de formation et des cellules d'insertion	18 000
Formation des formateurs	3 250
Échange de pratiques	370
Formation de 120 jeunes aux savoirs-être	975
Formation de 120 jeunes en micro-entreprise	6 445
Kits de réinsertion professionnelle et suivi	25 200
Frais administratifs et imprévus	1 750
TOTAL	70 000